

Ein Beitrag zur politischen Personalentwicklung
des SPD-Landesverbandes

Mentoring

Voneinander lernen

Stand: 1. Juli 2008



1

Marko Mühlstein:
Mentoring-Programm der
SPD Sachsen-Anhalt

Warum Mentoring?

Wir wollen auch in Zukunft in Sachsen-Anhalt eine starke Partei sein. Dazu brauchen wir im Bundestag, im Landtag, in den Kreistagen und Stadt- und Gemeinderäten des Landes starke Persönlichkeiten, die sozialdemokratische Politik machen wollen und können.

Wir brauchen verantwortungsbereite Parteimitglieder und wollen diese unterstützen. Nach dem Prinzip des „Voneinander lernen“ sollen sie von der Erfahrung und den Kontakten der „alten Hasen“ profitieren und gefördert werden.

Unser Mentoringprogramm bindet die Erfahrenen (Mentor) und den Nachwuchs (Mentee) an eine Partnerschaft auf Zeit wovon beide profitieren werden.

2

Marko Mühlstein:
Mentoring-Programm der
SPD Sachsen-Anhalt

Ziele des Mentoring-Programms

- Aktive Nachwuchsförderung
- Bindung junger Menschen an die SPD
- Vermittlung politischer Kompetenzen

Partnerschaft statt Patenschaft

- Mentee profitiert von Erfahrungen
- Mentor profitiert von neuen Ideen
- direkte Beziehung mit Führungskräften fördert die Kompetenz Jüngerer
- Praxisbezug, Erfahrungsaustausch und Wissenstransfer werden gelebt
- praktizierte Solidarität
- zeitlich befristet

3

Marko Mühlstein:
Mentoring-Programm der
SPD Sachsen-Anhalt

Mentoren können...

- Mentees bei wichtigen Entscheidungen / Karriereplanung beraten
- ihnen Zugang zu wichtigen Kreisen und Kontakten verschaffen
- die Sichtbarkeit des Mentees in der Partei verbessern
- mit dem Mentee an seinen Stärken und Schwächen arbeiten
- Erfahrungen weitergeben

4

Marko Mühlstein:
Mentoring-Programm der
SPD Sachsen-Anhalt

Mentoren besitzen...

- Fähigkeit zur Selbstreflexion
- hohe soziale Kompetenz
- fundierte Erfahrungen in der Politik
- Offenheit gegenüber Ideen des Mentees
- Bereitschaft zum „Voneinander lernen“

5

Marko Mühlstein:
Mentoring-Programm der
SPD Sachsen-Anhalt

Mentoren sind

- Bundestags- und Landtagsabgeordnete
- (Ober-)bürgermeister
- Landräte
- Dezernenten
- SPD- Vorstandsmitglieder
- Stadträte etc.

6

Marko Mühlstein:
Mentoring-Programm der
SPD Sachsen-Anhalt

Mentees bringen mit...

- besondere Nähe zur SPD
- Interesse am Gestalten politischer Prozesse
- ausreichendes Zeitbudget für das Programm
- Bereitschaft zur aktiven Gestaltung der Mentoring-Beziehung
- Kritikfähigkeit
- Eigeninitiative
- Einforderung der Aktivität des Mentors/ der Mentorin
- Bereitschaft zur persönlichen Weiterentwicklung
- Einlassbereitschaft und Engagement

7

Marko Mühlstein:
Mentoring-Programm der
SPD Sachsen-Anhalt

Chancen und Risiken

Chancen

- Neue, junge Mitglieder für die SPD gewinnen
- Ausbildung junger Führungskräfte
- Förderung von Frauen
- Starthilfen und Ermutigung
- Blick von außen: Rückkopplung, Perspektivwechsel
- Kontaktvermittlung zu AG, Fachausschüsse, Vereine, Firmen (Beginn von Netzwerkarbeit)

Risiken

- Überhöhte Erwartungen
- Konkurrenz und Futterneid
- Unklares Rollenverständnis
- Falsche Einschätzung des Zeitbudgets
- Zu große räumliche Entfernung der Partner

8

Marko Mühlstein:
Mentoring-Programm der
SPD Sachsen-Anhalt